

EU:s allmänna
dataskyddsförordning
- hur förbereder man sig?



SNS 8 april 2016

Elisabeth Wallin, Jurist, Datainspektionen

Vad händer 2018?

- EU:s allmänna dataskyddsförordning ersätter dataskyddsdirektivet från 1995
- PUL ersätts troligen med en "rest-PUL"
- All svensk lagstiftning inom förordningens tillämpningsområde måste ses över – bl.a. den s.k. "Förordningsutredningen", klar 12 maj 2017
- Europeiska dataskyddsstyrelsen ersätter den s.k. 29-gruppen
- Datainspektionen får nya arbetsuppgifter
- Personuppgiftsansvariga (PUA) och personuppgiftsbiträden (PUB) ska vara förberedda och följa GDPR

1. Hur ser medvetenheten om integritet och dataskydd ut i organisationen?

- Ta reda på vad de nya reglerna innebär – hur kommer er organisation att påverkas?
- Identifiera de områden som ni kan behöva arbeta särskilt med.
- Medvetenhet hos **alla beslutsfattare och nyckelpersoner** i organisationen ...

2. Dokumentera den behandling av personuppgifter som sker

- Dokumentera vilka personuppgifter ni hanterar, för vilka syften det sker, varifrån och hur uppgifterna samlas in och till vem de lämnas ut.
- Kan underlätta att uppfylla förordningens krav på förteckningsskyldighet ...

3. Har ni stöd i förordningen för personuppgiftsbehandlingen?

- Nya krav ifråga om samtycke
- Myndigheter kommer inte att kunna behandla uppgifter med stöd av en intresseavvägning
- Missbruksregeln i 5 a § PuL försvinner – se över vilka förutsättningar som finns enligt förordningen att behandla uppgifter i t.ex. löpande text på internet.

4. Accountability – bevisa "compliance"

- Med vilket **rättsligt stöd** utförs er personuppgiftsbehandling? Se till att ni tydligt har bestämt och dokumenterat vilket rättsligt stöd ni har.
- Ta fram **policies, riktlinjer m.m.** för hur personuppgiftsbehandlingen ska gå till.
- Finns det förutsättningar för **branschöverenskommelser eller certifiering** avseende er behandling som kan underlätta att visa *accountability*?

5. Gör en konsekvensbedömning

- Kan er personuppgiftsbehandling innebära särskilda risker för de enskilda?
- Behandlar ni en stor mängd känsliga uppgifter, behandlar ni uppgifter i syfte att profilera kunder, anställda etc eller utför ni kameraövervakning på allmän plats?
- Om denna bedömning visar på höga risker med behandlingen – måste ni samråda med DI

6. Kan de skyddsåtgärder som behövs byggas in?

- T.ex. gm **pseudonymisering** och **data minimering**
- Andra tekniska och organisatoriska åtgärder/säkerhetsåtgärder?
- Dataskyddsåtgärder per automatik, som grundinställningar
- Skyldighet att se till löpande, både vid beslut om ett system och därefter

7. Behöver ni utse ett dataskyddsbud?

- Gäller myndigheter, vid behandling av känsliga uppgifter eller brottsuppgifter i stor skala samt vid behandling av uppgifter som innebär systematisk övervakning om enskilda
- Ge ombudet möjlighet och resurser att utföra sina uppgifter, att upprätthålla nödvändig kompetens och att rapportera direkt till högsta ledningen

8. Informationen till enskilda – är den tillräcklig?

- Krav på mycket mer detaljerad information till enskilda, (t.ex. information om rättslig grund, ev. tredjelandsoverföring, lagringstid, enskildas rättigheter rätt att ge in klagomål till DI m.m.)
- Uttryckligt krav på tydlig, begriplig, lätt tillgänglig och kortfattad information – särskilt om personuppgifterna avser barn

9. Kan ni uppfylla kraven ifråga om rättigheter för de som uppgifterna avser

- **Nu gällande krav** - rätt till åtkomst, rättelse, radering, att motsätta sig direkt marknadsföring - men mer specificerade. Kan ni uppfylla dessa?
- **Nya rättigheter** - rätt till begränsad behandling, rätt till **data portabilitet**, utökad rätt att motsätta sig behandling. Vad behöver ni göra för att möta förordningens mer detaljerade krav?
- Nya krav på **elektroniskt utlämnande** – klarar ni detta? (Rätt till åtkomst, rätt till dataportabilitet)

10. Inför rutiner för att anmäla datasäkerhetsincidenter till Datainspektionen

- Kräver rutiner både för att kunna **upptäcka, rapportera och utreda incidenter.**
- Vilka uppgifter behandlas? Vilka situationer skulle kunna bli anmälningspliktiga?
- Hur kan kravet på rapportering inom **72 timmar** uppfyllas?
- Behöver de registrerade informeras?

11. Är er organisation verksam i flera olika EU-länder ?

- Var ligger huvudkontoret eller det bolag där besluten om behandling tas?
- Har ni rutiner för att samarbeta med detta bolag och inom koncernen i stort för att uppfylla gemensamma krav på personuppgiftsbehandling
- Andra dataskyddsmyndigheter än den svenska kan komma att fatta beslut som blir bindande

12. Hur ska ni hantera ev. sanktionsavgifter och skadeståndskrav?

- Sanktionsavgifter på **upp till 20 miljoner €** eller 4 % av den personuppgiftsansvariges globala omsättning ...
- Skadeståndsansvar – kan behöva ersätta hela skadan även om man bara kan ses som ansvarig för en del