

# Hur kan arbetsmarknadens parter hjälpa nyanlända till jobb?

Peter Jeppsson



# Stark, men tudelad arbetsmarknad

## AF-prognos: Urstark arbetsmarknad i Sverige

Arbetsförmedlingen beskriver arbetsmarknaden som "urstark" de kommande t åren. Och utrikesfödda väntas få större chans till jobb.

– Jag fick jobb snabbt. Det viktigaste är att man lär sig språket, säger Tarik Campara.



FORSKNINGSRAPPORT

### Konjunkturrådets rapport 2017. Åtgärder för en inkluderande arbetsmarknad

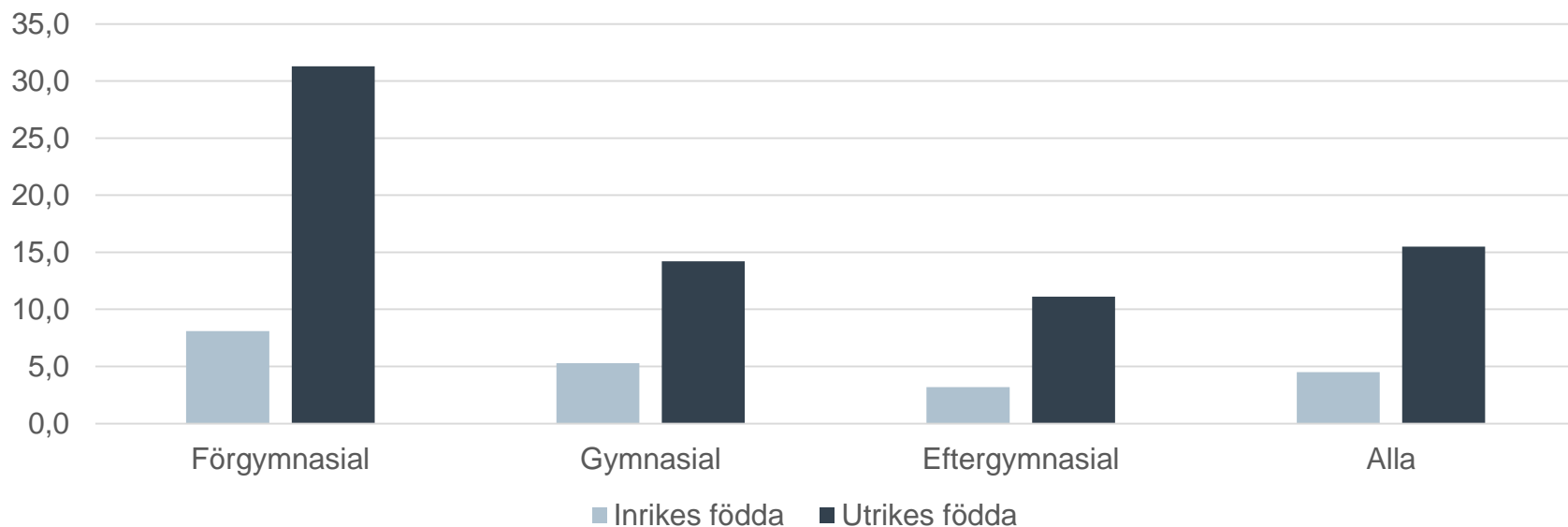
**F**ÖR DE FLESTA fungerar den svenska arbetsmarknaden bra. Över tiden har dock tudelningen mellan det stora flertalet och de grupper som har betydande svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden ökat. Grupper som unga med svaga studieresultat, äldre arbetslösa och flykting- och anhöriginvandrare har i dagsläget mycket svårt att få ett arbete. En av de största utmaningarna för det svenska samhället under de närmaste åren är att genomföra reformer som underlättar för dessa grupper att komma i arbete. Reformerna behövs för att Sverige ska få en inkluderande arbetsmarknad.

# Sverige är ett välkomnande land.....

- Sverige ÄR ett välkomnande land, det har vi länge varit, det skall vi fortsätta att vara!
- Men – inte bara in i landet, utan även in i samhället, och in på arbetsmarknaden!
- Vi lyckas för dåligt
  - Det går för långsamt
  - För få kommer in
  - Vi har fel attityd
- Detta innebär mycket stora risker

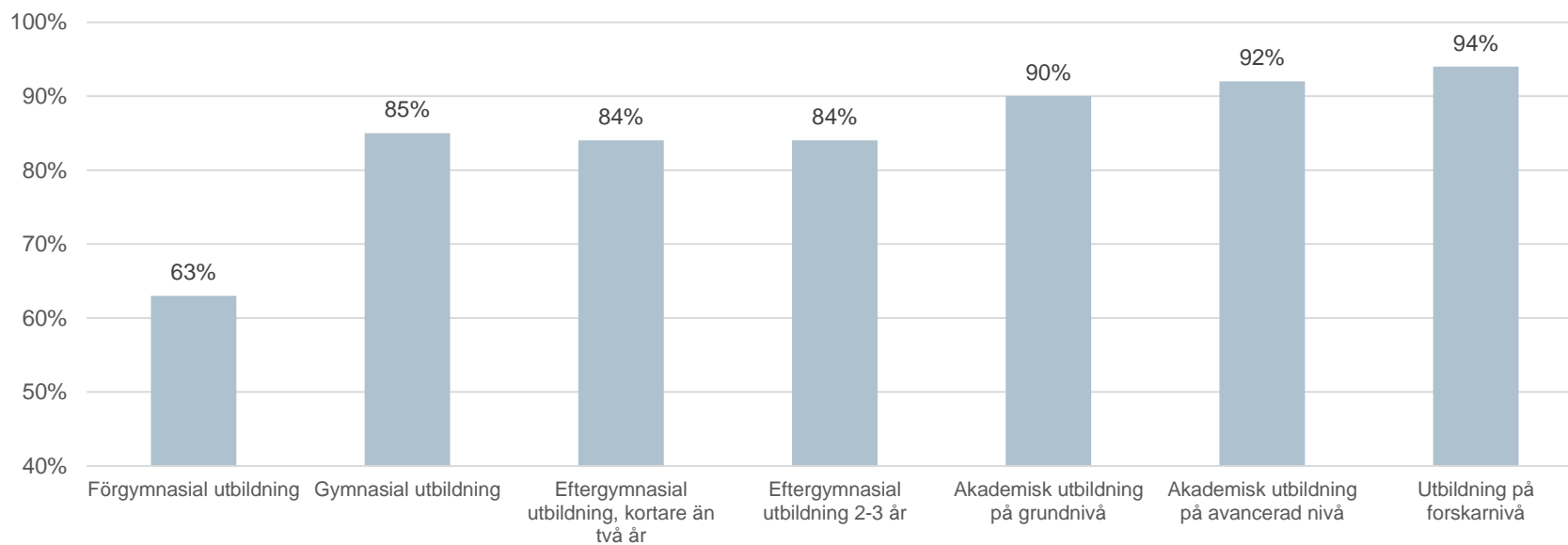
# Arbetslöshet högre bland utrikes födda

Arbetslöshet, inrikes och utrikes födda med olika utbildningsnivå



# Gymnasieutbildning avgörande

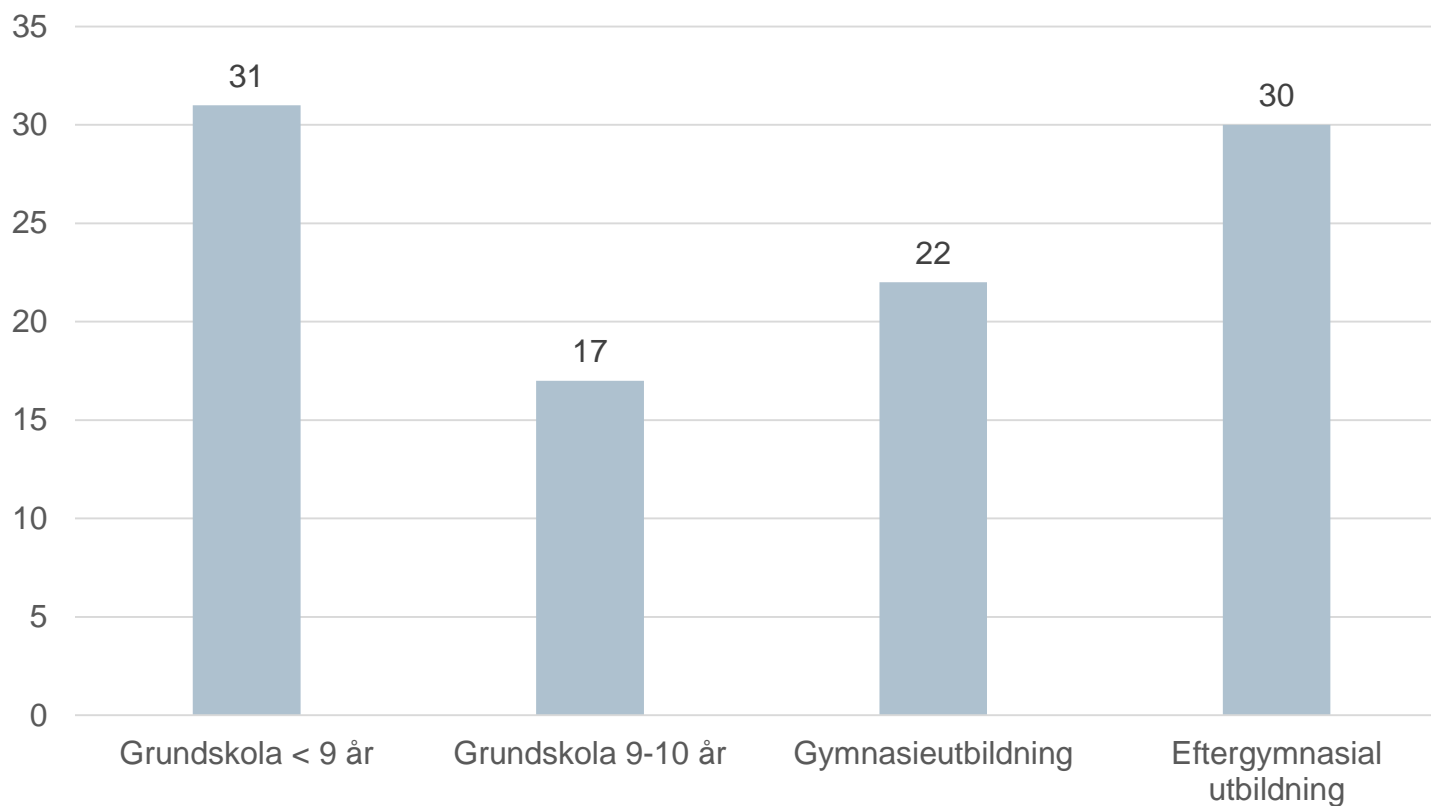
Sysselsättningsgrad efter utbildningsnivå, 25-64 år, Sverige, 2015



# Många med låg utbildningsnivå

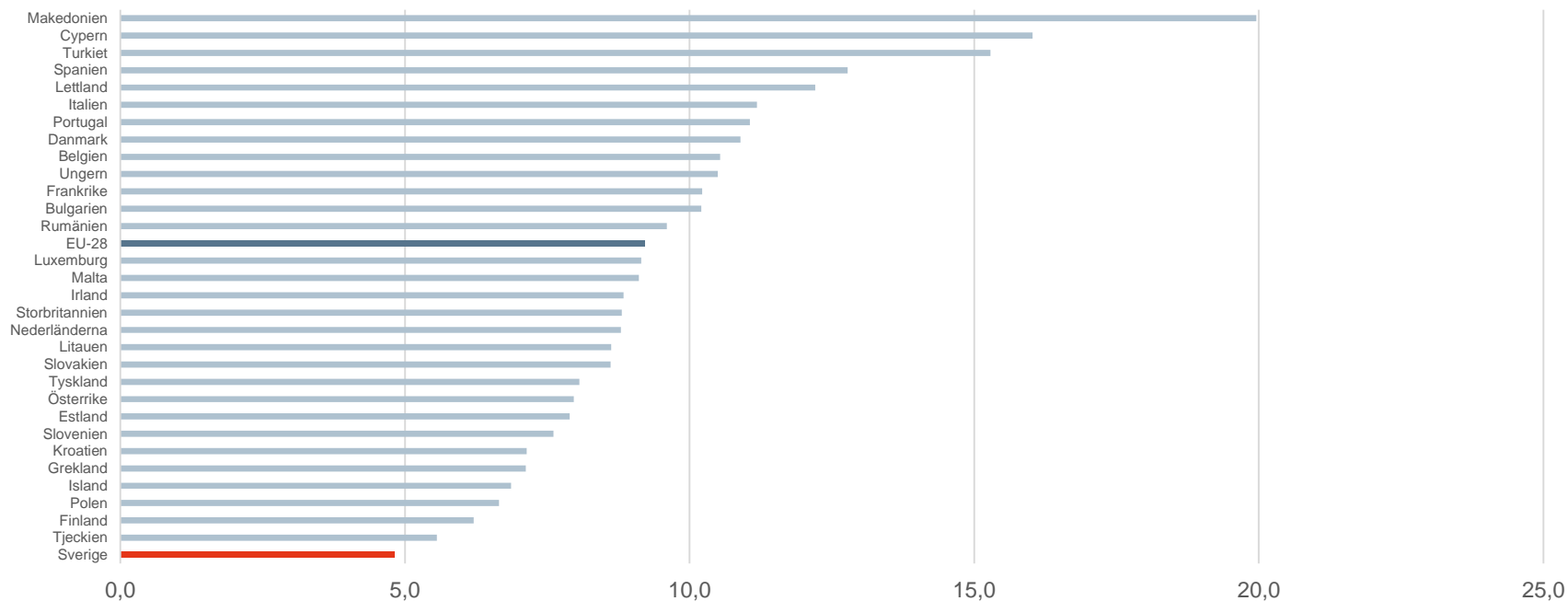
## Utbildningsnivå i etableringsuppdraget, aug 2016

Procent



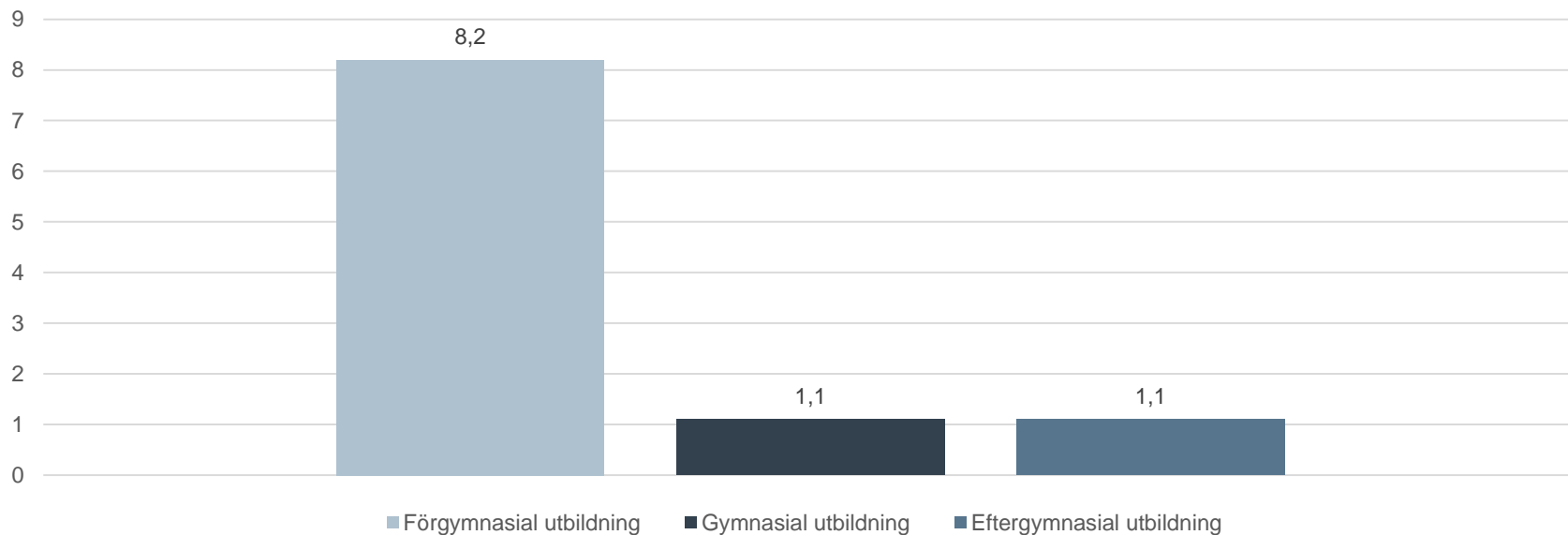
# Få "enkla" jobb

Andel anställda i yrken med inga eller låga utbildningskrav



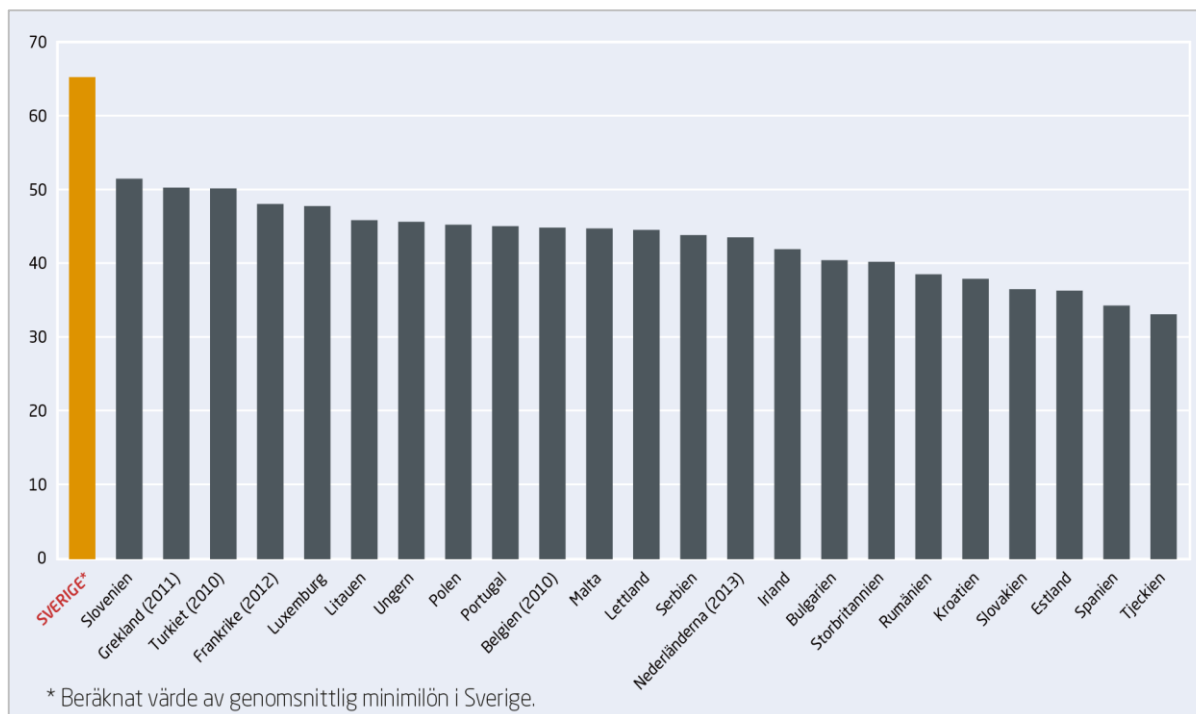
# Hög konkurrens om enkla jobb

Antal arbetssökande per ledigt jobb





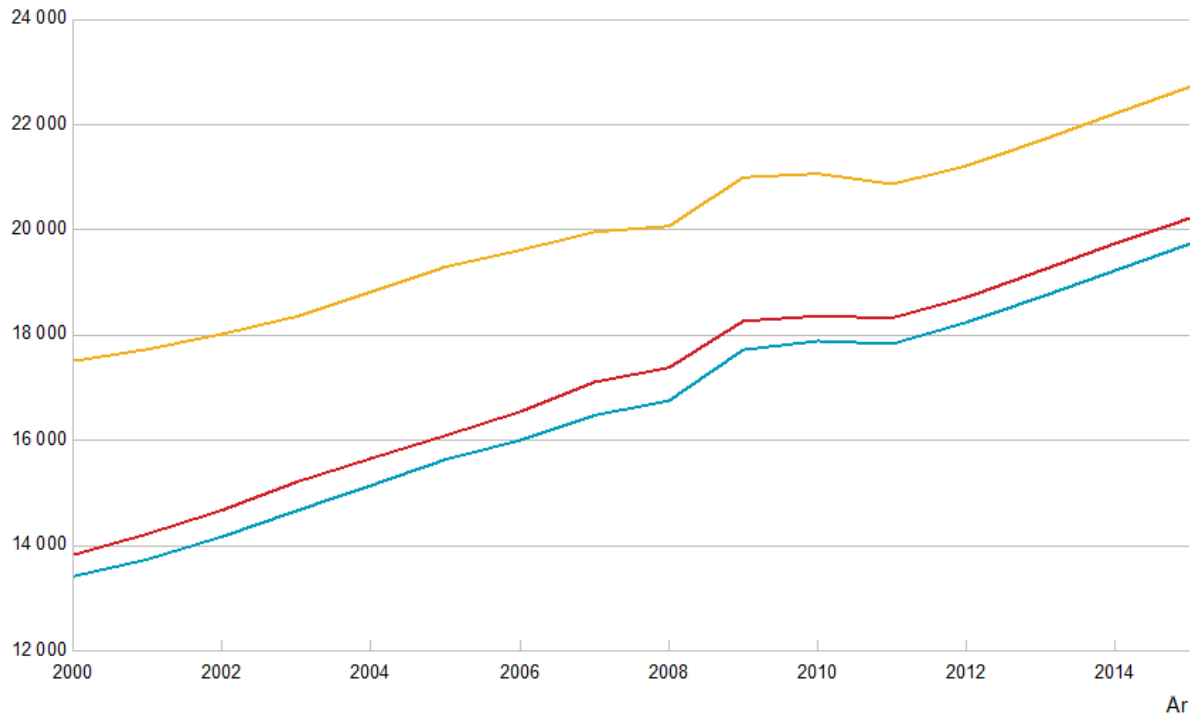
# Sverige har höga ingångslöner



# Höga ingångslöner – därmed höga trösklar

## Ingångslöner hotell/restaurang, handeln och lager, inflationsjusterat

Månadslön (kronor), justerat för 2015 års priser



Källa: Visita och Svensk Handel

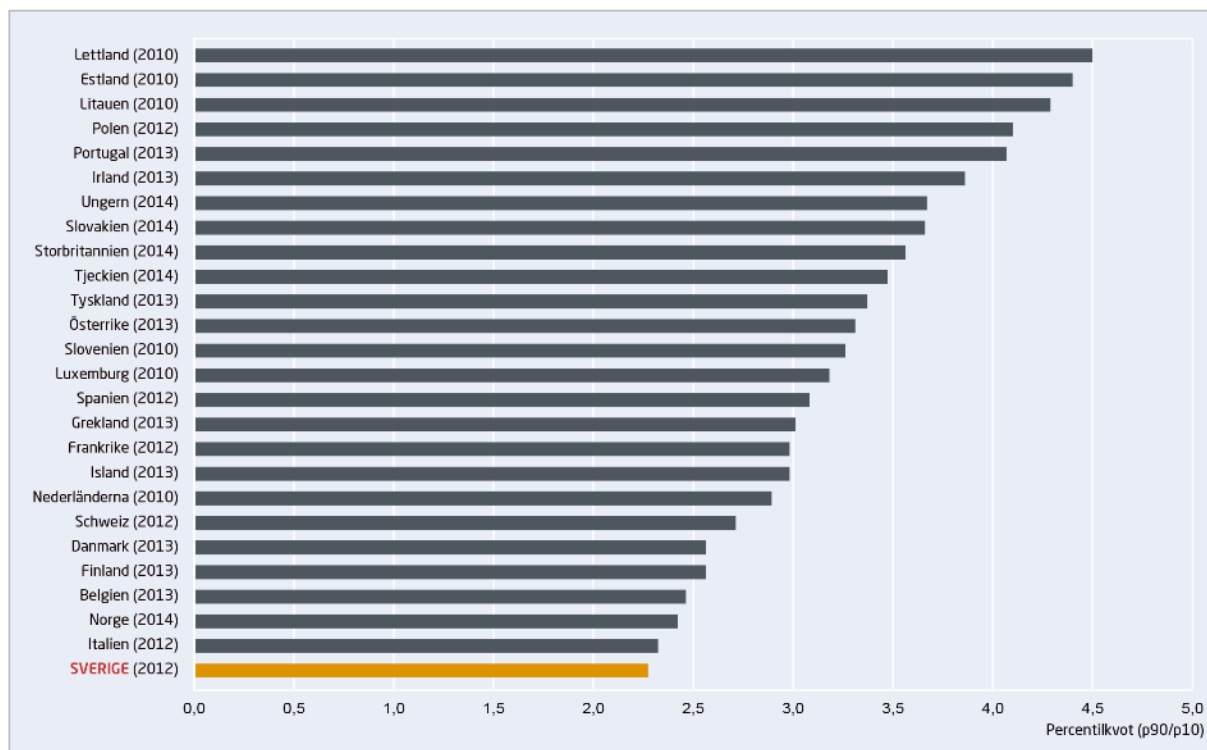
Hotell/restaurang avser ingångslön för personer 20 år eller äldre för arbeten som saknar utbildningskrav. Detaljhandeln avser ingångslön för anställda 19 år eller äldre utan branschvana. Lager avser ingångslön för anställda 20 år eller äldre utan yrkeserfarenhet.

Hämtat: 2017-06-15 13:02

ekonomifakta

Hotell- och restaurang Detaljhandeln Lager

# Liten lönespridning i Sverige



- På den svenska arbetsmarknaden är det svårt för personer med låga kvalifikationer att få jobb.

# Bättre integration – detta behöver göras.

---

- Effektivisera insatserna och fokusera på jobb i Etableringsuppdraget.
- Tidigare insatser – vad hände med Asylpraktiken?
- Stärka incitamenten för arbete.
- Utvidga RUT – fler jobbchanser behövs.

# Bättre integration – detta behöver göras.

- Sänkta trösklar för de sämst rustade
  - Kostnaden för att anställa är avgörande
  - Ny anställningsform eller undantag från delar av kollektivavtalen
- På förbunds nivå behövs partsöverenskommelser. Är facken redo?
- Staten måste leverera anställningsform, ekonomisk subvention, se över incitamenten och bredda RUT.